

Le modèle gagnant pour réussir votre lettre de motivation en reconversion

La méthode 'Vous / Moi / Nous' pour convaincre

- Vous : Démontrez une compréhension précise des besoins et des enjeux de l'entreprise.
- Moi : Présentez vos atouts et vos compétences transférables en lien avec le poste.
- Nous : Projetez la valeur ajoutée concrète de votre future collaboration.

Structure recommandée pour une lecture efficace

- Accroche : Expliquez le 'Pourquoi' de votre reconversion en soulignant la cohérence de votre projet professionnel.
- Compétences transférables : Reliez vos expériences passées (management, gestion de projet, communication) aux exigences du nouveau secteur.
- Apport spécifique : Démontrez ce que vous pouvez apporter immédiatement à l'entreprise visée.

Valoriser votre sérieux et vos atouts

- Formation et VAE : Mentionnez vos diplômes, formations suivies ou projets en cours pour prouver votre montée en compétences.
- Soft skills : Mettez en avant votre adaptabilité, votre agilité et votre capacité d'apprentissage rapide.
- Personnalisation : Intégrez les mots-clés présents dans l'annonce pour prouver votre compréhension des prérequis.

Règles d'or pour une candidature percutante

- Format : Ne dépassez pas une page, car le recruteur consacre en moyenne 30 à 45 secondes à une première lecture.
- Ton : Restez positif en vous concentrant exclusivement sur l'attrait pour le nouveau secteur.
- Éthique : Ne justifiez jamais votre départ par des critiques ou des aspects négatifs de votre ancien métier.